



# Análise de Perfil x Vaga

**Candidato:** Jean Santini **Cargo:** Pessoa Desenvolvedora Android Sênior **Empresa:** GOK | Inovação Digital **Documento:** Análise de Aderência e Posicionamento Estratégico

## Resumo Executivo

Jean Santini reúne mais de 10 anos de experiência em desenvolvimento Android nativo, com passagens por projetos financeiros de alta criticidade — incluindo o **SDK de Pagamentos InterPag (Banco Inter)** e o **SDK de Segurança Android (Banco Master)**. Esse histórico é diretamente relevante para o perfil buscado pela GOK, que atua em ambientes transacionais com elevada exigência técnica e de segurança.

**Atenção:** O problema central não é o histórico de Jean — é como ele está apresentado. O currículo atual subestima experiências estratégicas e omite palavras-chave críticas da vaga, reduzindo artificialmente as chances de aprovação em triagem ATS e humana.

**Nível geral de aderência: Alto — com lacunas de apresentação mais do que de experiência.**

## Principais Forças

- Experiência real em projetos financeiros críticos (Banco Inter, Banco Master)
- Domínio consolidado de Kotlin, MVVM, Jetpack Compose, Hilt, Coroutines, Room e Retrofit
- Passagens por papéis de liderança técnica Android (Monnos, Singu, Cedro Technologies)
- Segurança mobile avançada: Anti-Root, Anti-ADB, Anti-FRIDA, AES 256, Rust/NDK

- Histórico de publicação e gestão de releases na Google Play Store
- Experiência full stack que favorece comunicação horizontal com equipes de backend

### Principais Riscos

- Clean Architecture e MVI não aparecem no currículo — ambos citados como esperados na vaga
- Testes automatizados mencionados genericamente, sem ferramentas ou contexto de cobertura
- Nenhuma referência a CI/CD mobile, observabilidade ou feature flags
- Descrições de experiências antigas são superficiais, sem evidências de impacto
- Monnos (4 anos e 9 meses como Head Android) tem a descrição mais fraca do currículo
- Score ATS abaixo do potencial: palavras-chave críticas da vaga estão ausentes

### Pontuação de Aderência

Critério	Pontuação	Interpretação
Aderência Geral	79/100	Boa aderência, com lacunas principalmente de apresentação
Hard Skills	82/100	Forte alinhamento técnico; lacunas em MVI, Clean Architecture e CI/CD
Experiência	80/100	Histórico relevante em domínios críticos, mas mal evidenciado
Senioridade	78/100	Compatível com o cargo; currículo não demonstra claramente ownership e decisão técnica
Fit Cultural	76/100	Perfil compatível com autonomia e ambientes críticos; aspectos comportamentais pouco explicitados
Score ATS	61/100	Várias palavras-chave críticas ausentes; estrutura pode ser otimizada

## Matriz de Compatibilidade com a Vaga

Requisito da Vaga	Status	Evidência no Currículo	Impacto
Kotlin — experiência sólida	☐	Presente em Leega, Monnos, UdiSoft, Singu e projetos pessoais	Alto
Android SDK e Android Studio	☐	Implícito em toda a trajetória Android nativa desde 2015	Alto
MVVM	☐	Citado em Leega, UdiSoft/Palpite do Dia e Plantãozinho	Alto
MVI	☐	Não mencionado em nenhuma experiência	Alto
Clean Architecture	☐	Ausente; apenas MVC e MVVM presentes	Alto
Consumo e integração de APIs REST	☐	Retrofit em múltiplos projetos	Alto
API Gateway e BFF	⚠	Integração com APIs externas confirmada; BFF e API Gateway não citados	Alto
Ciclo de vida Android	⚠	ViewModel, LiveData e Coroutines citados; process death e estado complexo não mencionados	Alto
Gerenciamento de memória e performance	⚠	Não mencionado diretamente; inferido pela senioridade e uso de Coroutines	Alto
Room / SQLite — persistência local	☐	Room citado em Leega, Palpite do Dia e Plantãozinho	Alto
SQL e modelagem de dados	⚠	PostgreSQL e Sequelize nos projetos backend; SQL Android não explicitado	Médio
Git em ambiente colaborativo	⚠	Não mencionado explicitamente; inferido pelo contexto de times	Médio

Requisito da Vaga	Status	Evidência no Currículo	Impacto
Tratamento de erros e resiliência	⚠	Não mencionado; inferido pelo contexto de SDKs críticos	Alto
Modularização	❑	Não mencionado em nenhuma experiência	Médio
Boas práticas de qualidade	⚠	Implícito; sem menção a code review, linting ou padrões formais	Médio
Jetpack Compose	❑	Citado em Palpite do Dia e Plantãozinho com Material Design 3	Médio
Testes automatizados	⚠	Mencionado genericamente em Leega; ferramentas não especificadas	Alto
CI/CD para mobile	❑	CI/CD citado apenas para backend (Heroku); sem referência a Fastlane, Bitrise ou GitHub Actions	Médio
Observabilidade mobile	❑	Crashlytics, logs estruturados e métricas não mencionados	Médio
Segurança mobile	❑	SDK Banco Master: Anti-Root, Anti-ADB, Anti-FRIDA, AES 256, validação de hashes	Alto
Publicação e gestão na Play Store	❑	Citado em Monnos, Palpite do Dia e Plantãozinho	Médio
Feature flags e rollout gradual	❑	Não mencionado	Baixo
Autonomia técnica e decisões arquiteturais	⚠	Liderança mencionada em Monnos e Singu; sem evidências concretas de decisões e resultados	Alto
Comunicação com backend, produto, design e QA	⚠	Inferido pelo histórico full stack; não explicitado	Médio

# Hard Skills: Análise Detalhada

## ☐ Competências Demonstradas

- **Kotlin** — linguagem principal, amplamente evidenciada
- **MVVM** — presente em múltiplos projetos
- **Jetpack Compose** — com Material Design 3
- **Hilt** — injeção de dependências em projetos pessoais e cliente
- **Coroutines** — citado em contextos críticos
- **Room Database** — persistência local em múltiplos projetos
- **Retrofit** — integração com APIs REST
- **LiveData e Data Binding**
- **Jetpack Navigation**
- **Segurança mobile avançada** — AES 256, Anti-Root, Anti-FRIDA, JNA, Rust/NDK
- **Firebase** — Realtime Database e Admin SDK
- **Publicação e gestão na Google Play**
- **Koin** — injeção de dependências alternativa
- **Java** — base sólida anterior ao Kotlin

## ☐ Competências Ausentes ou Não Evidenciadas

Competência	Observação
<b>MVI</b>	Não mencionado; citado como esperado na vaga ao lado de MVVM e Clean Architecture
<b>Clean Architecture</b>	Ausente; apenas MVC e MVVM presentes no currículo
<b>Modularização</b>	Sem referência a feature modules ou modularização por camadas
<b>CI/CD mobile</b>	Sem menção a Fastlane, Bitrise, GitHub Actions ou Firebase App Distribution
<b>Observabilidade mobile</b>	Firebase Crashlytics, logs estruturados e métricas de performance ausentes

Competência	Observação
StateFlow / SharedFlow	Apenas LiveData citado; o ecossistema Kotlin moderno usa Flow amplamente
Testes com ferramentas nomeadas	JUnit, MockK e Espresso não aparecem nas descrições de experiência
Gerenciamento de memória e profiling	Nunca mencionado; a vaga exige isso explicitamente
Feature flags	Firebase Remote Config ou equivalente não mencionado
BFF e API Gateway	Integração com esse padrão arquitetural não evidenciada

## Experiências Mais Relevantes para a Vaga

### 1. Leega — SDK de Pagamentos InterPag (Banco Inter)

A experiência mais aderente à vaga. Desenvolvimento de SDK financeiro crítico com Kotlin, MVVM, Koin, Coroutines, Room e Retrofit. A implementação de Pix e NFC em ambiente SmartPos demonstra capacidade real de atuação em sistemas transacionais de alta criticidade.

### 2. eclipseworks — SDK de Segurança Android (Banco Master)

Competência rara e altamente diferencial: segurança mobile avançada com Anti-Root, Anti-FRIDA, AES 256, validação de integridade de APK, Rust, JNA e NDK. Extremamente relevante para o perfil da GOK, que opera em ambientes com forte exigência de segurança.

### 3. Monnos — Head Android (Crypto Bank)

Quase cinco anos como líder técnico Android em uma fintech de criptomoedas — a experiência mais longa e sênior do currículo. No entanto, **a descrição atual é insuficiente**: não evidencia decisões arquiteturais, escala do produto, base de usuários ou resultados concretos.

**Atenção:** A Monnos é provavelmente o item mais estratégico do currículo de Jean — e está com a descrição mais fraca. Isso precisa ser corrigido com prioridade máxima.

#### 4. Projeto Pessoal — Palpite do Dia (Android + Backend)

Demonstra domínio de stack moderna completa: Kotlin, Jetpack Compose, MVVM, Hilt, Coroutines, Room e Retrofit, além de backend Node.js/TypeScript com PostgreSQL. Evidencia capacidade full stack e ownership de ponta a ponta.

#### 5. Singu e Cedro Technologies — Liderança Técnica Android

Experiências relevantes para demonstrar senioridade comportamental em empresas com produto real e times estruturados. As descrições atuais, porém, são genéricas e precisam ser fortalecidas.

## Lacunas Críticas

**Atenção:** As lacunas abaixo representam os maiores riscos de rejeição — seja por triagem ATS ou avaliação humana.

1. **Clean Architecture e MVI ausentes** — citados explicitamente como esperados na JD; a omissão pode gerar descarte automático
2. **Testes sem profundidade** — a menção genérica em Leega não demonstra cultura real de qualidade; ferramentas e cobertura deveriam estar explícitas
3. **CI/CD mobile inexistente** — diferencial listado na vaga que muitos concorrentes sêniores já possuem
4. **Observabilidade não mencionada** — sem Crashlytics, logs estruturados ou métricas de produção
5. **Modularização não demonstrada** — projetos de maior escala exigem isso; não há evidência no currículo
6. **Monnos subproveitada** — 4 anos e 9 meses de Head Android em fintech com apenas três bullet points genéricos

7. **Gerenciamento de memória e performance** — exigido explicitamente na vaga; nunca mencionado
8. **StateFlow e Flow ausentes** — LiveData sozinho sinaliza stack desatualizada para quem avalia senioridade Kotlin
9. **Ausência de métricas e resultados** — quase nenhuma experiência traz números, escala ou impacto mensurável

## Palavras-chave ATS

### 📦 Encontradas no Currículo

Kotlin Android MVVM Jetpack Compose Hilt Coroutines Room Retrofit  
LiveData Material Design Jetpack Navigation Firebase Koin NFC Pix SDK API  
RESTful Play Store Data Binding Java Node.js TypeScript

### 📦 Ausentes — Impacto Direto no Score ATS

Clean Architecture MVI StateFlow SharedFlow Modularização Feature modules  
CI/CD Fastlane GitHub Actions Bitrise Firebase Crashlytics Observabilidade  
Performance profiling Android Profiler BFF API Gateway MockK JUnit Espresso  
Feature flags Firebase Remote Config Code review Resiliência Tratamento de  
erros Gerenciamento de memória Certificate pinning OAuth2

### 📦 Palavras-chave Recomendadas para Inserção Imediata

**Dica estratégica:** Insira apenas o que for verdadeiro. Palavras-chave falsas não sobrevivem a uma entrevista técnica — e destroem credibilidade.

- Clean Architecture — se a estrutura de algum projeto seguia essa lógica, mesmo sem o nome formal
- StateFlow / Flow — se já utiliza, inserir imediatamente
- Code review — mencionar participação em revisões nas experiências relevantes
- JUnit / MockK — especificar nas descrições de testes em Leega
- Espresso — mover das competências do LinkedIn para as descrições de projetos



- **Resiliência / Tratamento de erros** — linguagem diretamente presente na JD
  - **Gerenciamento de memória Android** — se há experiência, tornar explícita
  - **Firebase Crashlytics** — se utilizado em qualquer projeto, mencionar
  - **CI/CD mobile** — mesmo experiências básicas com GitHub Actions ou scripts de build contam
  - **Modularização** — se aplicável em algum projeto
- 

## Riscos de Rejeição

Risco	Gravidade
Clean Architecture e MVI ausentes — possível descarte automático em ATS	☐ Alta
Descrição fraca da Monnos — triagem humana pode subestimar 4 anos e 9 meses de Head Android	☐ Alta
Testes sem evidência concreta — GOK valoriza cultura de qualidade	☐ Alta
Score ATS baixo — palavras-chave críticas ausentes podem reprovar antes de chegar ao recrutador	☐ Alta
Ausência de CI/CD mobile — diferencial que concorrentes sêniores já demonstram	☐ Média
Currículo extenso e denso — pode gerar problemas de parsing em sistemas ATS	☐ Média
Projetos pessoais misturados com experiência profissional — distinção precisa ser mais clara	☐ Média

---

## Oportunidades Estratégicas

1. **Posicionar fintech como eixo central da narrativa** — Banco Inter e Banco Master são nomes reconhecidos; destacá-los desde o resumo profissional gera impacto imediato

2. **Explorar o SDK de Segurança como diferencial raro** — Anti-FRIDA, Anti-Root, AES 256 e Rust/NDK são competências que pouquíssimos desenvolvedores Android possuem
  3. **Expandir a Monnos com profundidade** — descrever o que foi construído, a escala do produto, as decisões arquiteturais tomadas e os resultados do período como Head Android
  4. **Demonstrar ownership técnico com linguagem ativa** — usar expressões como *"defini a arquitetura"*, *"conduzi a refatoração de"*, *"tomei a decisão técnica de"* quando verdadeiro
  5. **Tornar práticas de qualidade explícitas** — se Jean faz code review, escreve testes e aplica boas práticas, precisa dizê-lo diretamente; o recrutador não infere
  6. **Conectar experiência full stack como diferencial cultural** — a GOK valoriza quem dialoga com backend; o histórico Node.js/TypeScript é um argumento real para colaboração horizontal
  7. **Inserir StateFlow e Flow** — se já utiliza, essa é a melhoria de menor esforço e maior retorno imediato no score ATS
- 

## Plano de Ação Prioritário

**Dica estratégica:** Execute as ações abaixo antes de submeter a candidatura. Pequenos ajustes cirúrgicos podem mover Jean de "candidato considerado" para "candidato preferido".

- [ ] **Reescrever o resumo profissional** com foco em fintech crítica, liderança técnica Android e stack moderna — usando as palavras-chave centrais da vaga
- [ ] **Expandir urgentemente a Monnos** — detalhar arquitetura, escala, decisões técnicas e impacto do período como Head Android (quase 5 anos)
- [ ] **Inserir Clean Architecture e MVI** nas experiências onde aplicável — se a estrutura existia sem o nome formal, nomear
- [ ] **Detalhar testes automatizados em Leega** — especificar JUnit, MockK e Espresso; isso muda completamente a percepção de maturidade técnica
- [ ] **Adicionar StateFlow e SharedFlow** às competências técnicas, se já utiliza
- [ ] **Mencionar code review e decisões arquiteturais** nas experiências de liderança

- [ ] **Incluir qualquer experiência com CI/CD mobile** — mesmo uso básico de GitHub Actions ou scripts de build automatizado conta
- [ ] **Registrar observabilidade** — se utilizou Firebase Crashlytics em algum projeto, mencionar explicitamente
- [ ] **Condensar experiências anteriores a 2017** — manter apenas o essencial; o foco deve ser nos últimos 7 a 8 anos
- [ ] **Criar seção de Competências Técnicas** clara e escaneável por ATS — agrupada por categoria: Linguagens, Arquitetura, Jetpack, Testes, Ferramentas e Segurança

---

*Career Agent Pro — Documento de uso exclusivo do cliente. Gerado com base na vaga real e no perfil fornecido.*

## Career Agent **PRO**

A preparação perfeita para cada vaga de emprego. Inteligência aplicada ao seu contexto e à empresa que você quer entrar.

 [www.career-agent-pro.com](http://www.career-agent-pro.com)

 [support@main.career-agent-pro.com](mailto:support@main.career-agent-pro.com)